

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

г. Москва

«__» _____ 201__ г.

Общество с ограниченной ответственностью «СТАБСТАТ» именуемая далее Работодатель, в лице Генерального директора Железов Михаил Леонидович, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Исполнитель» с одной стороны, и гр-н(ка) России _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (данные паспорта или заменяющего его документа)
именуемый(мая) далее Работник, действующий(щая) в своих интересах и от своего имени, с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1.1. Работник принимается на работу на предприятие в качестве консультанта фондового рынка и недвижимости на должность менеджера по продажам для выполнения следующих трудовых обязанностей.

2.1. Трудовой договор заключается между Работодателем и Работником сроком на 3 месяца и действует с «__» _____ 201__ г. по «__» _____ 201__ г; на время выполнения работы, обусловленной настоящим

Договором.

3.1. Заключая настоящий Договор, Работник принимает во внимание, что предприятие Работодателя является _____

(краткая характеристика предприятия, учреждения, организации)

3.2. Исполняя свои непосредственные трудовые обязанности в соответствии с настоящим Договором, Работник будет исходить из Устава (Положения) предприятия, правил внутреннего трудового распорядка в организации.

3.3. Работник подчиняется непосредственно руководителю _____

_____ (наименование структурного подразделения)

а также директору предприятия.

3.4. Работник является полноправным членом трудового коллектива предприятия, участвует с правом решающего голоса в деятельности его общего собрания (конференции).

3.5. Работник вправе высказывать личное мнение по любому вопросу деятельности предприятия.

3.6. Работник имеет право в случае необходимости знакомиться с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, коллективным договором и трудовым законодательством.

4.1. Работник обязуется:

а) выполнять в соответствии со своей профессией, специальностью, квалификацией (должностью) следующие работы:

- изучить все специализации, представленные в программе обучения, а именно:

1. Неразглашение коммерческой тайны компании;
2. Ведение и расширение клиентского состава, кроме того внесение коррективов в модель поведения некоторых сотрудников, которые также связаны с активными или пассивными продажами;

3. Контроль за осуществлением продаж услуг или продукта, который выпускает данная организация;
4. Поиск потенциальных клиентов;
5. Привлечение старых неактивных клиентов при помощи особых инструментов продаж;
6. Расширение набора инструментов, как активных, так и пассивных продаж;
7. Осуществление холодных звонков потенциальным клиентам;
8. Разработка новых проектов;
9. Составление и ведение отчетности;
10. Осуществление и поддержание мотивации сотрудников;
11. Ведение плана продаж;
12. Сохранение доверенной тайны.

- изучить учебную программу, предоставляемую Работником, в установленный Работником срок, для прохождения внутреннего тестирования.

- бережно и аккуратно относиться к методическим и учебным материалам предоставляемым ему Исполнителем.

б) за время действия Договора достичь следующих результатов _____

_____;

в) добросовестно, своевременно, на высоком профессиональном уровне и точно исполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка предприятия, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим сотрудникам выполнять их трудовые обязанности;

г) заботиться о сохранности оборудования, сырья, готовой продукции и иного имущества предприятия, а также собственности других работников;

д) своевременно и точно исполнять распоряжения директора предприятия и непосредственного руководителя;

е) не разглашать без согласия непосредственного руководителя полученную во время работы коммерческую и конфиденциальную информацию;

ж) немедленно ставить в известность руководителя о невыполнении норм труда случаях хищения и порчи имущества предприятия.

4.2. Работодатель обязуется:

а) предоставлять Работнику работу в соответствии с условиями настоящего Договора;

б) обеспечивать Работнику условия труда, необходимые для выполнения им обязанностей по настоящему Договору, в том числе предоставлять в распоряжение Работника необходимые технические и материальные средства в исправном состоянии;

- осуществлять оказание учебно-консультационных услуг в строгом соответствии с требованиями действующих стандартов и программ компании.

- осуществлять учебно-консультационные услуги по настоящему договору безвозмездно для обучающихся лиц.

- осуществлять учебно-консультационные услуги по настоящему договору с привлечением собственных специалистов и лекторов, а также третьих лиц.

- в процессе оказания услуг по настоящему договору обеспечивать в соответствии с действующими правилами контроль со стороны специалистов компании.

-по окончании учебно-консультационного курса Работодатель обязуется провести внутреннее тестирование.

в) оборудовать рабочее место Работника следующей техникой: ноутбук, стационарный тел., принтер, наушники и т.п.

д) соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда;

е) обеспечивать условия оплаты труда, нормы рабочего времени и времени отдыха в соответствии с настоящим Договором и действующим законодательством РФ;

ж) обеспечить выполнение Работником квалификации и рост профессионального мастерства за счет собственных средств в течение _____ месяцев;
(форма повышения квалификации)

л) следить за тем, чтобы внедрение новой техники и оборудования не ухудшало условия труда Работника; принимать необходимые меры для охраны здоровья и безопасности Работника при работе с новой техникой и в новых условиях.

5.1. За добросовестное исполнение трудовых обязанностей в течение месячной нормы рабочего времени Работнику гарантируется выплата должностного оклада (тарифной ставки) в размере _____

(цифрами и прописью) + положение о премировании

рублей в месяц.

5.2. Работник имеет право на получение по результатам своей работы различных надбавок, доплат, премий, других вознаграждений в соответствии с системой оплаты труда, действующей на предприятии.

6.1. Работнику устанавливается нормированный (ненормированный) рабочий день.

6.2. Месячная норма рабочего времени составляет _____ ч.

Перерыв для отдыха и питания не включается в рабочее время.

6.3. Время начала и окончания рабочего дня, а также перерыва для отдыха и питания определяется правилами внутреннего трудового распорядка предприятия и распоряжениями директора.

Выходные дни предоставляются Работнику в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия.

6.5. Допускается по мере необходимости переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

10.1. Настоящий Договор в период его действия может быть изменен или дополнен его сторонами.

При этом все указанные изменения и дополнения будут иметь правовую силу только в случаях их письменного оформления и подписания сторонами в качестве неотъемлемой части настоящего Договора.

Изменение условий Договора, его продление и прекращение возможно по соглашению сторон в любое время.

10.2. По истечении срока Договора он прекращается (при срочном трудовом договоре)

10.3. Договор подлежит расторжению досрочно по инициативе Работника в случае:

а) его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по Договору;

б) нарушения руководством предприятия (Работодателем) законодательства о труде или условий настоящего Договора;

10.4. Трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут по инициативе Работодателя по следующим основаниям:

а) изменения в организации производства и труда (ликвидация предприятия, сокращение численности или штата сотрудников, изменение условий труда и т.п.);

б) обнаружившееся несоответствие Работника выполняемой работе при отсутствии виновных действий с его стороны;

в) виновные действия Работника (систематическое неисполнение без уважительных причин

трудовых обязанностей, прогулов, появление на работе в нетрезвом состоянии и другие нарушения трудовой дисциплины, разглашение коммерческой тайны, совершение хищения и т. п.
10.5. Увольнение по инициативе Работодателя осуществляется на основании соответствующего заключения руководителя структурного подразделения предприятия, с соблюдением при этом требований трудового законодательства РФ.

12.2. Трудовые функции, не вытекающие из настоящего Договора, могут осуществляться Работником внутри предприятия лишь с согласия руководителя структурного подразделения и директора предприятия.

12.3. Работник не имеет права выполнять по договорам с другими предприятиями и организациями работу, связанную с _____

(краткая характеристика трудовой функции Работника)

по настоящему Договору, а также заниматься любым другим видом деятельности в иных предприятиях и организациях, если это может нанести экономический или иной ущерб Работодателю. Неисполнение данного пункта является достаточным основанием для увольнения Работника

12.6. Все материалы, созданные с участием Работника и по заданиям предприятия, являются собственностью предприятия.

12.7. Стороны берут на себя обязательства не разглашать условия настоящего Договора без обоюдного согласия.

12.8 Условия настоящего Договора могут быть изменены только по соглашению сторон.

12.9. Стороны несут ответственность за выполнение обязанностей по настоящему Договору в соответствии с действующим законодательством РФ.

12.10. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении условий настоящего Договора, стороны его будут стремиться разрешать дружеским путем по взаимному соглашению. При не достижении взаимоприемлемого решения спор может быть передан для разрешения его в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

12.11. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях (положениях) настоящего Договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему с точки зрения необходимости защиты их имущественных и моральных прав и интересов, защищаемых законом, стороны настоящего Договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих обязательных нормативных актов Российской Федерации.

Работодатель
(полное наименование) _____

Почтовый адрес (с индексом) _____

Телеграфный адрес _____

Факс _____

Телефон _____

ИНН _____

Расчетный счет № _____

в банке _____

в г. _____

корр. счет № _____

БИК _____

Работник
Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Дата рождения _____

Адрес (с индексом) _____

Паспорт серии _____

№ _____

Выдан (кем) _____

(когда) _____

ИНН _____

Настоящий Договор подписан в г. _____.
«__» _____ 201__ г. в двух экземплярах- по одному для каждой из сторон, причем
оба экземпляра имеют равную правовую силу.

Подписи сторон трудового договора:

Работодатель _____ Железов М.Л. Работник _____